



Press Release

BAKRIELAND BANGUN FONDASI PERUSAHAAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI UNTUK SAMBUT TANTANGAN MASA DEPAN

Jakarta, 2 Mei 2025 – PT Bakrieland Development Tbk (Bakrieland) pada tanggal 30 April 2025 di Hotel Royal Kuningan Jakarta, berhasil meraih **The Best Human Capital 2025 for Driving Organizational Growth Through Value Based Human Capital Initiatives** pada ajang Indonesia Human Capital Awards 2025 diselenggarakan oleh Warta Ekonomi. Penghargaan yang diberikan oleh Bapak Muhamad Ihsan (CEO & Chief Editor Warta Ekonomi Group) dan Bapak Aris Wahyudi (Plt Sekretaris Jenderal Kementerian Ketenagakerjaan RI) diterima langsung oleh Bapak Handoko N. Soetrisno (Chief Corporate Human Capital Officer) yang mewakili Manajemen Bakrieland.

Bapak Resza Adikreshna (President Direktur Bakrieland) menyatakan ucapan syukurnya atas raihan penghargaan ini karena menjadi bentuk pengakuan kepada Bakrieland yang telah meletakkan Sumber Daya Manusia (SDM) sebagai prioritas dalam menghadapi berbagai tantangan.

Sejak menjabat sebagai President Direktur Bakrieland pada bulan Juni 2024, salah satu program prioritas yang dilaksanakan adalah pada bidang SDM yang mulai dilakukan 7 hari setelah menjabat. Bapak Resza Adikreshna meluncurkan tata nilai baru yang diperkenalkan dengan nama SIGAP. Kata SIGAP merupakan akronim dari Sinergi – Inovatif – Gesit – Amanah – Peduli yang merupakan pembaharuan tata nilai Perusahaan yang ditujukan untuk transformasi SDM agar dapat lebih kompetitif, meningkatkan performa perusahaan, dan siap menyambut berbagai tantangan masa depan.

Tidak hanya melakukan sosialisasi atas tata nilai SIGAP secara berkala ke seluruh karyawan, Bakrieland melakukan berbagai langkah strategis dengan melakukan penyesuaian organisasi agar selaras dengan kebutuhan pelayanan terhadap pelanggan, proses rekrutmen berdasarkan tata nilai baru, melakukan *potensial assessment* untuk seluruh karyawan Perseroan, kemudahan dalam belajar, hingga mendorong inisiatif digitalisasi terkini yang solutif.

“Dalam menghadapi dinamika bisnis yang semakin tinggi, Bakrieland meyakini bahwa pengelolaan sumber daya manusia adalah salah satu yang utama. Inovasi dan kolaborasi yang saat ini menjadi kunci penting untuk kinerja Perusahaan tidak akan berarti tanpa keterlibatan, semangat, dan kontribusi nyata dari seluruh insan organisasi. Oleh karena itu, kami memilih untuk membangun dan memperkuat budaya organisasi sebagai fondasi utama dalam melakukan transformasi melalui tata nilai SIGAP. Budaya yang terbuka, inovatif, kolaboratif, dan adaptif kami tanamkan agar menciptakan nilai tambah bagi pelanggan dan masyarakat serta setiap individu dapat tumbuh bersama dan siap menghadapi perubahan,” ungkap Bapak Resza Adikreshna.

Informasi Lebih Lanjut :

Nuzirman Nurdin (Chief of Corporate Affairs)

PT Bakrieland Development Tbk

Email : corporate.affairs@bakrieland.com